STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE | Kolářská 451/13, 746 01 Opava | Tel.: +420 950 179 101, fax: +420 553 626 672 | e-mail: opava@suip.cz | www.suip.cz

Kamil Malát
ředitel
Český svaz chovatelů masného skotu
Těšnov 17
110 00 Praha 1
info@cschms.cz

Váš dopis značky email	Naše č.j. 1491/1.40/24	Vyřizuje/linka Bc. Krčmář/144	Opava 05. 03. 2024

Vážený pane Maláte,

Státní úřad inspekce práce obdržel dne 05.02.2024 od Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu postoupení Vašeho podání (přijato z e-mailové adresy info@cschms.cz), ve kterém se nás obracíte ve věci možnosti revize Nařízení vlády č. 27/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat (dále jen „NV č. 27/2002 Sb.)".

K danému podání Vám uvádíme následující:

Státní úřad inspekce práce (dále jen „SÚIP") je připraven vézt debatu o možnosti úpravy současného znění NV č. 27/2002 Sb., zejména části týkající se organizace práce a pracovních postupů při chovu skotu. Je skutečností, že Vámi uvedené ustanovení týkající se vodění plemenných býků na vodících tyčích bezpečně zapnutých do nosních kroužků může být problematické ve smyslu šlechtění a specializace plemen.

Ve věci však uvádíme, že jak ve svém podání píšete, odborným gestorem uvedeného nařízení vlády je Ministerstvo zemědělství, které by mělo zahájit debatu o možné legislativní úpravě současného znění NV č. 27/2002 Sb, do které se následně může zapojit SÚIP.

Děkujeme za Vaše podání.

S pozdravem

ČESKÁ REPUBLIKA 4
STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE
Kolářská 451/13, 746 01 Opava

Ing. Ondřej Varta, Ph.D.
vedoucí úseku inspekce BOZP

3.41 - postoupit SÚIT a info o tom podateli!
B.

Kostřížová Helena

Od:	Kamil Malát ČSCHMS <info@cschms.cz>
Odesláno:	čtvrtek 25. ledna 2024 10:57
Komu:	praha; epodatelna praha
Kopie:	predseda@cschms.cz; Pavla Vydrová - ČSCHMS; Vodicka Jan Ing.
Předmět:	Nařízení vlády č. 27/2002 Sb. - vodění plemenných býků
Přílohy:	27_2002_Sb.txt

Oblastní inspektorát práce pro hl. m. Prahu
J.I. OIP3-202 4-1592
došlo dne 25-01-2024
počet listů 1 přílohy 8+1
č.j.

Vážený pane, vážení paní,

obracím se na Vás ve věci možnosti revize Nařízení vlády č. 27/2002 Sb., kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat. Máme za to, že mnohé požadavky v tomto předpisu uvedené jsou překonané, odborně nepřesné, neodpovídají aktuální situaci v ŽV a neodrážejí ani potřeby praxe. Z těchto důvodů bychom ve spolupráci s vámi a také Ministerstvem zemědělství, jakožto oborovým gestorem, rádi iniciovali úpravu tohoto legislativního přepisu (s pracovníky MZe jsem tuto záležitost konzultoval a posílám jim proto tento email rovněž v kopii).

Jako odbornou organizaci věnující se šlechtění a plemenářské práci v chovu skotu nás aktuálně asi nejvíce trápí zejména odstavec 6. přílohy č. 2, který se věnuje tomu, jak mají být voděni plemenní býci. Toto znění říká, cituji, že: "Plemenní býci se vodí na vodících tyčích, bezpečně zapnutých do nosního kroužku..." Naprosto stejný princip byl ukotven v dnes už neplatné vyhlášce č. 182/1960 Sb. v § 23 v odst. 1. - "Býk musí být voděn vždy na vodicí tyči, bezpečně zapnuté do nosního kroužku" (viz zde https://www.zakonyprolidi.cz/cs/2002-27#f5766444). Z porovnání legislativních požadavků je zřejmé, že při tvorbě aktuálně platného nařízení autoři víceméně pouze zkopírovali definici vymyšlenou v roce 1960, aniž by se hlouběji zamýšleli nad tím, že za roky vzniku původního předpisu se situace změnila, mnohdy zcela zásadně. Nyní jsme zase o dvacet let dál a stále se řídíme stejnými pravidly vymyšlenými v roce 1960, ačkoliv se odvětví za skoro už 65 let dramaticky proměnilo - např. ve smyslu šlechtění a specializace plemen aj..

V této fázi nechce předpokládat konkrétní návrhy na změny, ale rádi bychom iniciovali nastartování debaty, která by vedla k úpravě tohoto předpisu tak, aby nařízení reflektovalo technologický a odborný posun v oboru.

Děkuji za pochopení a věřím, že tento podnět budete aktivně řešit.

S pozdravem,

--

KAMIL MALÁT
ředitel, CEO
Český svaz chovatelů masného skotu
Czech Beef Cattle Association
Těšnov 17, 110 00 Praha 1, Czech Republic
tel.: +420 221 812 865
GSM: +420 724 007 860
email: info@cschms.cz
www.cschms.cz - www.beefcattle.cz

27/2002 Sb.

NAŘÍZENÍ VLÁDY

ze dne 10. prosince 2001,

kterým se stanoví způsob organizace práce a pracovních postupů, které je zaměstnavatel povinen zajistit při práci související s chovem zvířat

Vláda nařizuje podle § 134e odst. 2 zákona č. 65/1965 Sb., zákoník práce, ve znění zákona č. 155/2000 Sb.:

§ 1

Pro účely tohoto nařízení se chovem zvířat rozumí pracovní činnost zaměřená na využívání zvířat, zejména pro jejich užitkové vlastnosti, plemenitbu nebo výcvik, sportovní, kulturní, vzdělávací, pokusné nebo vědecké účely,^1) která zahrnuje vlastní chov a odchov, péči o výživu a krmení a péči o jejich životní podmínky a ochranu.

§ 2

(1) Zaměstnavatel stanoví pracovní postupy a organizuje práci při chovu zvířat tak, aby byla věnována zvýšená pozornost zvířatům

a) při havarijních situacích a situacích doprovázených hlukem nebo jinými negativními podněty,

b) novým nebo přicházejícím do dosud nepoznaného prostředí,

c) sestavovaným do skupin z jedinců, kteří na sebe nejsou navyklí,

d) poraněným nebo postiženým následky poranění nebo nakaženým infekčními nebo přenosnými nemocemi,

e) v době říje,

f) u nichž se mohou projevit obranné reakce, protože pečují o svá mláďata.

(2) Zaměstnavatel v situacích uvedených v odstavci 1 zajistí, aby před manipulací se zvířaty byly vhodně zabezpečeny a upraveny prostory pro zvířata tak, aby se snížila možná rizika chovu. Zaměstnavatel zajistí odpovídající počet zaměstnanců, jejich vybavení potřebnými pracovními pomůckami odpovídajícími dané nebo očekávané situaci a stanoví konkrétní postup práce.

§ 3

(1) Při chovu zvířat zaměstnavatel zajišťuje zejména dodržování stanoveného denního režimu, klidu, pořádku, čistoty a dostatečné větrání objektů určených pro chov zvířat. Do objektů určených pro chov zvířat mohou zaměstnanci a další osoby vstupovat a zdržovat se tam

pouze se souhlasem nebo vědomím zaměstnavatele; zaměstnavatel přitom zajistí dodržování zákazu kouření a zákazu vstupu s otevřeným ohněm.

(2) Venkovní prostory určené pro chov zvířat, například pastviny a výběhy, musí být zabezpečeny tak, aby nedocházelo k nežádoucím únikům zvířat.

§ 4

Zaměstnavatel dále stanoví pracovní postupy a organizuje práci při chovu zvířat tak, aby

a) se zvířaty bylo zacházeno klidně a rozhodně a aby nebyla drážděna a týrána,

b) vedení a zavádění velkých hospodářských zvířat, s výjimkou koní, zaměstnanec prováděl pomocí ohlávky opatřené vodicím řemenem, vodicí šňůrou nebo tyčí; vodicí šňůru nebo vodicí řemen nesmí mít zaměstnanec omotán kolem ruky a k vedení a zavádění nesmí být používáno řetězu,

c) při nahánění velkých zvířat, pokud se provádí pomocí naháněcích uliček a zábran, byl zaměstnanec vždy za ohrazením nebo za zábranou,

d) zaměstnanec přistupoval k velkým zvířatům až po upozornění hlasem, k ležícímu zvířeti vstupoval vždy se zvýšenou opatrností a při ošetřování nemocného nebo poraněného zvířete a tam, kde je známo, že se jedná o zvíře nebezpečné nebo které se jako nebezpečné projevuje, byl jištěn zpravidla dalším zaměstnancem,

e) čištění a přivazování zvířat zaměstnanec prováděl vždy z té strany, kde je minimální nebezpečí jeho přiražení nebo přitisknutí zvířetem,

f) při provádění speciálních úkonů, například veterinárních zákroků, inseminace, odrohování, strouhání paznehtů a kování, které provádí odborně způsobilá osoba, byl na pracovišti potřebný počet dalších zaměstnanců a aby při provádění zvláštních úkonů u neklidných zvířat byly použity prostředky k fixaci zvířete, například fixační klec nebo podání zklidňujícího preparátu odborně způsobilou osobou,^2)

g) zvířata, která svým chováním ohrožují bezpečnost osob nebo ostatních zvířat, byla vyřazena z chovu; jedná-li se o zvířata chovatelsky cenná, musí být provedena namísto vyřazení taková opatření, která možnost ohrožení snižují, například určením zkušeného ošetřujícího zaměstnance, který je dostatečně seznámen s rizikovým chováním zvířete.

§ 5

(1) Při chovu druhů zvířat, které nejsou uvedeny v přílohách k tomuto nařízení, jako například zvířat v zoologických zahradách, při farmovém chovu běžců, jelenovitých, muflonů, divokých prasat, pernaté zvěře, při chovu zvířat používaných pro pokusné nebo vědecké účely,^1) zaměstnavatel stanoví pracovní postupy a organizuje práci s ohledem na druh rizika.

(2) Při práci v chovech zvířat zamořených infekčními chorobami a při pracích při likvidaci uhynulých zvířat a v laboratořích, zaměstnavatel stanoví pracovní postupy a organizuje práci s ohledem na druh rizika podle zvláštních právních předpisů.^2)

§ 6

Další požadavky na zaměstnavatele při stanovení pracovních postupů a organizace práce jsou uvedeny v přílohách k tomuto nařízení.

§ 7

Toto nařízení nabývá účinnosti dnem 1. ledna 2003.

Předseda vlády:

Ing. Zeman v. r.

1. místopředseda vlády a ministr práce a sociálních věcí:

PhDr. Špidla v. r.

Příl.1

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu koní

1. Při chovu koní je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

a) kopnutí, zejména od zadních končetin nebo od vzpínajícího se koně,

b) pokousání, zejména při nevhodném způsobu krmení a přístupu ke koni,

c) přitisknutí, povalení, zavalení, nebo pošlapání, zejména při vstupu do stání nebo boxu,

d) povalení, pošlapání, potahání, pokopání nebo uklouznutí, zejména při vedení koně, nebo při vstupu do výběhu nebo na pastvinu nebo při přehánění,

e) pádu z koně při jízdě na koni, kdy současně dochází k ohrožení potaháním,

f) zranění v obličeji pohozením hlavy koně, odření od sedla, odření rukou od otěží a krku koně
.

2. S koněm se zachází klidně, opatrně a s rozvahou. Před vstupem do stání nebo do boxu se zaměstnanec ohlašuje obvykle slovem "Ustup" a jménem koně. Ke koni vstupuje až po jeho ustoupení.

3. Kůň, který je ustájen ve vazném stání je uvázán za stájovou ohlávku zpravidla dvěma vazáky, který procházejí volně vázacími kroužky se závažím; od ostatních koňů je oddělen přepážkou. Kůň, který je ustájen

v boxu, se pohybuje volně a uvazuje se zpravidla při čištění a ošetřování.

4. Kůň kopavý nebo kousavý se umísťuje odděleně tak, aby neohrožoval své okolí. Jeho ustájovací místo se označí tabulkou upozorňující na nebezpečné projevy zvířete.

5. Při vedení koně jde zaměstnanec zpravidla po jeho levé straně; otěže, opratě, vodící řemen, šňůra nebo postraňky nesmí být vláčeny po zemi. Otěže, opratě, vodící řemen nebo šňůru nesmí mít zaměstnanec omotány kolem ruky nebo kolem těla. Při vedení osedlaného koně jsou třmeny vytaženy, nebo přehozeny přes sedlo.

6. K výcviku koně se přistupuje s přihlédnutím ke stupni jeho výcviku, stáří a fyzickým a psychickým předpokladům.

7. Hřebci se zpravidla vodí na jednoduché uzdečce nebo na ohlávce s obnoskem. Vodítko, lonž či otěže nesmí být navlečeny na zápěstí ruky.

8. Při tréninku koní a při skákání s koněm používá zaměstnanec ochrannou přilbu. Při vedení koně i při jízdě v zástupu se dodržuje rozestup minimálně 3 m.

Příl.2

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu skotu

1. Při chovu skotu je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

a) kopnutí, zejména od boku zvířete, bodnutí nebo pohmoždění rohem,

b) přitisknutí, povalení, zavalení nebo pošlapání, zejména při vstupu na stání nebo do boxu, při pomoci při telení nebo při vstupu k ležícímu zvířeti,

c) povalení, pošlapání, pokopání, uklouznutí, zejména při vedení skotu nebo přehánění,

d) napadení agresivním býkem, zejména při ošetřování nebo přemísťování,

e) zranění způsobené ocasem krávy, zejména očí, při nasazování dojícího zařízení.

2. Dospělý skot musí být ve vazné stáji pevně a bezpečně uvázán. Uvazování dospělého skotu se provádí za šíji, nikoli za rohy. Ve vazných stájích, kde jsou ustájení býci na žír starší než jeden rok, musí být vždy krmné chodby a zaměstnanec musí mít možnost se před vstupem přesvědčit, že ve stáji se nepohybuje neuvázané zvíře. Vstupuje-li zaměstnanec na stání nebo do boxu, je nutné zajištění ústupové cesty a přítomnost dalšího zaměstnance, který ho v boxu jistí.

3. Před vstupem do stání upozorní zaměstnanec skot hlasem; převádění dospělého skotu se provádí pouze na provazu, na vodící šňůře připevněné

na zvláštní ohlávce nebo pomocí tyče. Při volném ustájení nesmí zaměstnanec vstupovat sám mezi volně ustájený skot; je-li vstup nezbytný, je nutná přítomnost dalšího zaměstnance.

4. Přehánění skotu se provádí zpravidla pomocí zábran. Otevírání vrat nebo branky z volné stáje se provádí tak, aby při každém otevření byl zaměstnanec, který vrata nebo branku otevřel, chráněn.

5. Ve vazné stáji musí být plemenný býk zajištěn dvojitým obojkem s dvojitým úvazkem, popřípadě dalším bezpečným jištěním, které však nesmí zvíře zraňovat. Při boxovém ustájení je nutno zajistit pevnou konstrukci boxu a dveře, které je možné rychle a bezpečně otevírat i zavírat a jistit zvenku. přičemž při vstupu do boxu musí být zaměstnanec jištěn dalším zaměstnancem. Při ošetřování plemenného býka v boxu je nezbytné jej nejdříve bezpečně přivázat. Při odvazování a přivazování plemenného býka, veterinárních zákrocích, odběru semene, strouhání paznehtů nebo jiných úkonech, musí být kromě ošetřujícího zaměstnance přítomen další zaměstnanec, který je způsobilý v případě potřeby poskytnout pomoc. Při ošetřování býka ve stání je nutné, aby ošetřující zaměstnanec nejdříve přiměl býka k tomu, aby ustoupil šikmo stranou.

6. Plemenní býci se vodí na vodících tyčích, bezpečně zapnutých do nosního kroužku. Podle povahy je plemenný býk veden na vodících tyčích nejméně jedním zaměstnancem tak, aby byl vždy bezpečně ovládán; k vedení lze použít i pevné otěže, ně kterých ho mohou vést nejméně dva zaměstnanci.

7. Při vyhánění plemenného býka z boxu do výběhu se otevírají dveře vždy z vnější strany, směrem do výběru. Zaměstnanec musí mít zajištěn volný průchod tak, aby měl v případě potřeby zajištěnu únikovou cestu.

8. Při odběru semene od plemenného býka nesmí ošetřující zaměstnanec provádět současně i jiné úkony.

Příl.3

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu prasat, ovcí a koz

1. Při chovu prasat je zaměstnanec povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

a) napadení agresivním kancem, zejména při zapouštění prasnic,

b) podražení nohou, napadení nebo pokousání zvířetem, zejména při vážení, nakládání, přehánění nebo práci v kotcích,

c) napadení prasnicí, zejména při odstavu selat.

2. Při chovu ovcí a koz je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

a) potrkání,

b) povalení a pošlapání, zejména při splašení stáda, koupání, stříhání nebo při dojení.

3. Při přehánění prasat se zaměstnanec pohybuje za přeháněnou skupinou. Při vedení a přehánění kance se používá pevný vodící prut.

4. Plemenní kanci se umísťují jednotlivě v oddělených kotcích nebo v boudách; při jejich připouštění, čištění kotců nebo výběhů je kromě ošetřujícího zaměstnance nutná přítomnost dalšího zaměstnance.

5. Při odstavu selat od prasnic je nutná přítomnost nejméně dvou zaměstnanců.

6. Při vyhánění ovcí a koz na pastvu stojí zaměstnanec za otevřenými dveřmi tak, aby ho tyto dveře chránily před tlakem stáda; k pasení ovcí lze používat pouze psy se speciálním výcvikem pro tuto činnost.

7. U agresivních plemeníků, zejména rohatých plemen, dodržuje ošetřovatel zásadu, neotáčet se ke zvířeti zády; pro bezpečné ovládání je nutné plemeníka opatřit dostatečně silným obojkem nebo ohlávkou, na kterou lze zaklesnout vodicí tyč.

Příl.4

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu drůbeže

1. Při chovu drůbeže je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika podrápání, údery křídly nebo poklování. Při chovu vodní drůbeže je dalším rizikem možnost pádů a uklouznutí zaměstnanců na kluzkém podkladu.

2. Při použití plavidel na vodních plochách pro chov vodní drůbeže používají zaměstnanci v případě potřeby ochranné prostředky, jako jsou záchranné kruhy nebo záchranné plovací vesty.

Příl.5

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu ryb

1. Při chovu ryb je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika poranění o ostré šupiny a ploutve, u dravých ryb o zuby.

2. Při práci v líhních, při výtěru ryb, ošetřování jiker a odkrmu plůdků se používají elektrická zařízení pro maximální napětí 24 voltů. V zimním období je nutné omezit riziko uklouznutí nebo pádu na kluzkém podkladu. Na příjezdních hrázích sádek a schodech do jednotlivých sádek je nutno v době námrazy zajistit posyp.

3. Při použití plavidel na vodních plochách pro chov ryb zajistí zaměstnavatel v případě potřeby ochranné prostředky, jako jsou záchranné kruhy nebo záchranné plovací vesty.

4. Při práci na ledě, zejména při otevírání a prosekávání prohlubní, osekávání stavidel, přítoků a rozvozu hnoje, se zjišťuje stav a síla ledu prosekáním zkušebních otvorů; přitom je nutná přítomnost nejméně dvou zaměstnanců. Manipulační prostor kolem prohlubní musí být vždy volný. Prosekané a obsekané prohlubně a vazby se opatřují dodatečně viditelným výstražným značením. Rybníky a vodní nádrže, kde se prohlubně prosekávají, se opatřují vhodnými a dobře viditelnými bezpečnostními značkami. Zaměstnanci se pohybují ve vzdálenosti minimálně 5 m od sebe a jsou vybaveni alespoň jedním záchranným kruhem a pevným lanem dlouhým minimálně 10 m. Při postupu se síla a pevnost ledu zkouší pomocí sekáče nebo sekery s dlouhou násadou. Zaměstnanci při této práci používají záchranné plovací vesty.

5. Při vypouštění a strojení rybníků s čepovým nebo lopatovým vypouštěcím zařízením, umístěným v rybníce, ke kterému je přístup po dřevěných lávkách, kde se používá k manipulaci provizorní páky, konají práci vždy dva zaměstnanci. Strojení rybníků v noci provádějí nejméně dva zaměstnanci.

Příl.6

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu psů

1. Při chovu psů je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

a) pokousání, poškrábání nebo povalení, zejména při napadení psem,

b) zranění drátěným košem,

c) potahání na vodítku, zejména u velkých plemen.

2. Při výcviku psů je nezbytné zachovat klid, rozvahu a postup, který odpovídá charakteru cvičeného psa.

3. V době, kdy pes neprovádí střežení objektu, nebo kdy pastevecký pes nepracuje se stádem, například při pasení, hnaní nebo střežení, je řádně a bezpečně zajištěn v kotci.

4. Pokud se pes pohybuje po veřejných pozemních komunikacích, musí být pod kontrolou ošetřovatele.

5. Při ošetřování nemocného psa, očkování nebo jiných speciálních úkonech, je kromě ošetřujícího zaměstnance vždy nezbytná přítomnost dalšího zaměstnance, který psa jistí.

Příl.7

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu kožešinových zvířat

1. Při chovu kožešinových zvířat je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na rizika

pokousání, poškrábání při napadení zaměstnance zvířetem nebo rizika poškození zraku sekretem zvířete.

2. Prostory, klece nebo kotce pro chov kožešinových zvířat se řádně zabezpečují před nežádoucím únikem zvířat.

3. Při ošetřování kožešinových zvířat, jejich očkování nebo dalších úkonech, je kromě ošetřujícího zaměstnance nezbytná přítomnost dalšího zaměstnance; zvířata se jistí nasazením náhubku nebo svázáním čelistí a bezpečnou fixací pomocí fixační klícky, speciálních fixačních pomůcek, například fixačními kleštěmi. Při manipulaci s kožešinovými zvířaty zaměstnanci používají ochranné kožené rukavice, popřípadě speciální fixační klícky nebo jiné pomůcky; při odchytu zvířat z klecí je nutná přítomnost alespoň dvou zaměstnanců.

Příl.8

Další požadavky na organizaci práce a pracovní postupy při chovu včel

1. Při chovu včel je zaměstnavatel povinen organizovat práci a stanovit pracovní postupy zejména s ohledem na riziko pobodání.

2. Zaměstnavatel je povinen vhodnými prostředky, například kouřem, zajistit, by nedocházelo k nadměrnému obtěžování okolí včelami při rojení; při práci se včelami zaměstnanec používá zpravidla včelařskou kuklu nebo závoj a rukavice.

3. Stálá i mobilní stanoviště včel, která jsou umístěna mimo ohrazené, uzavřené nebo oplocené prostory, musí být na dobře viditelném místě označena bezpečnostními značkami označujícími zákaz vstupu nepovolaným osobám a biologické riziko.

4. Doprava včel se provádí pouze v pevných úlech nebo zařízeních, jejichž jednotlivé části jsou pevně spojeny; zaměstnanci, kteří dopravu provádějí, jsou vybaveni včelařskou kuklou nebo závojem a rukavicemi. Včelstva se nedopravují s otevřenými česny. Provádí-li se doprava koňským potahem, otevírají se česna na novém stanovišti až tehdy, když je koňský potah v bezpečné vzdálenosti.

1) Například zákon č. 246/1992 Sb., na ochranu zvířat proti týrání, ve znění zákona č. 162/1993 Sb., zákona č. 193/1994 Sb., zákona č. 243/1997 Sb. a zákona č. 30/1998 Sb., vyhláška č. 311/1997 Sb., o chovu a využití pokusných zvířat.

2) Zákon č. 166/1999 Sb., o veterinární péči a o změně některých souvisejících zákonů (veterinární zákon), ve znění zákona č. 29/2000 Sb., zákona č. 154/2000 Sb. a zákona č. 102/2001 Sb.

Kostřížová Helena

Komu: Kamil Malát ČSCHMS <info@cschms.cz>
Předmět: Re: Nařízení vlády č. 27/2002 Sb. - vodění plemenných

3.4

Dobrý den,

Vaše zpráva ve věci "Nařízení vlády č. 27/2002 Sb. - vodění plemenných" byla přijata 25.01.2024 v 11:27:37 a vyřizuje se pod podacím číslem 3-2024-1592.

Na tuto zprávu neodpovídejte.

Přijal(a):

Kostřížová Helena,
podatelna